

- Wolfgang Kühl
- Brigitte Rosa Kühl
- Stefan Neuhaus
- Robert Berkemeyer
- Christina Trampe

Change Management
Coaching
Persönlichkeitsentwicklung
Management Leadership

Unter dem Weinberg 10
37281 Wanfried-Völkershäusen

Fon 05655 923221
Fax 05655 923222
Mobil 0171 6423268
info@kuehlundpartner.de
www.kuehlundpartner.de

Bankverbindung
Raiffeisenbank Rodenbach eG
BLZ 506 636 99
KTO 101 095 595

Steuernummer 1083931158

Einladung zum Seminar **"VIVA – Strategie des aktiven Handelns"**

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir möchten Sie hiermit herzlich zu unserem Seminar "VIVA – Strategie des aktiven Handelns" einladen.

In diesem Seminar können Sie sich ausgiebig mit dem Thema "Veränderung" befassen. Der Fokus unserer Arbeit liegt darauf, Veränderungen nicht als Bedrohung zu empfinden, sondern die Chancen zu erkennen, die sich dahinter verbergen.

Veränderung ist die Voraussetzung für eine Verbesserung. Mit unserem Ansatz unterstützen wir Führungskräfte und Mitarbeiter in den aktiven Prozessen einer Veränderung.

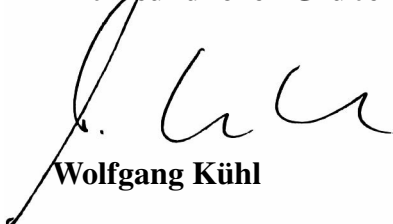
Sie planen eine Veränderung? Sie wissen, was Sie verändern möchten, aber nicht wie? Sie haben bereits eine Veränderung begonnen, diese ist jedoch ins Stocken geraten?


Innerhalb unserer gemeinsamen Arbeit werden Sie Lösungsstrategien entwickeln, die Sie in die Praxis übertragen können und so zum gewünschten Erfolg führen werden.

Alle weiteren Informationen können Sie dem Anhang und der Seminarbeschreibung entnehmen.

Wir freuen uns auf Sie!

Mit freundlichen Grüßen


Wolfgang Kühl


Robert Berkemeyer

Seminarbeschreibung

"VIVA – Strategie des aktiven Handelns"

Fast jedes Unternehmen sieht sich mit einem schnell verändernden Markt konfrontiert. Will man die aktuelle Marktposition verteidigen bzw. ausbauen, gilt es, Wachstum auf Kosten des Mitbewerbs zu produzieren.

Möglichkeiten zur nachhaltigen Differenzierung ergeben sich u.a. durch Preis- oder Kommunikationsstrategien sowie im Produkt- und Servicebereich. Die Chance, sich entscheidend und nachhaltig vom Mitbewerber abzusetzen, liegt jedoch wesentlich im Potential aller Mitarbeiter und Manager.

Änderungen von Unternehmensstrukturen oder Organisationsformen alleine bewirken wenig. Die Qualität der Einstellung der einzelnen Manager und Mitarbeiter zu den notwendigen Veränderungen entscheidet über die Zukunft des Unternehmens.

Wer nur mit dem Verstand reagiert, ist nicht mit dem Herzen dabei.

Der Mensch ist das Ergebnis seiner Erfahrungen. Er ist von Kindesbeinen an geprägt durch seine Umwelt sowie durch Personen konditioniert. Als Ergebnis dieser Tatsache hat er sich meist ein sehr festes Weltbild zugelegt.

Viele Erwachsene leben in einem selbst gestalteten "Container".

Der "typische Containerbewohner"...

- lässt sein Kreativpotential verkümmern
- geht kein Risiko ein
- will keine Verantwortung übernehmen
- flüchtet sich in Vermeidungsstrategien oder Schuldzuweisungen
- hat eine ausgeprägte Angst vor allem Neuen (Unbekannten)
- ist satt, bequem, selbstzufrieden und hat kein oder wenig Interesse an notwendigen Veränderungen
- versucht, die Einführung neuer Strategien, Methoden und Maßnahmen zu verhindern, sei es durch "Dienst nach Vorschrift" oder durch permanente "Killerphrasen" wie: "Das haben wir schon früher versucht..."

Die Liste dieser Punkte ließe sich beliebig verlängern, denn die Kreativität des Ängstlichen und Negativen ist auf "Abblocken" ausgerichtet.

Die Einstellung des Menschen beeinflusst sein Verhalten. Im Falle von Führungskräften bedeutet dies in erhöhtem Maße, dass sie ihre eigene negative Einstellung auf ihre Mitarbeiter übertragen.

Aus diesem Grunde versagen auch die jeweiligen Management-Methoden.

Mitarbeiter und Führungskräfte, die mit nur 5 statt 10 Punkten Einsatz an der Einführung oder Umsetzung einer Methode oder Maßnahme arbeiten, erzielen auch nur 5 Punkte Ergebnisse.

Eine 5 Punkte Schonhaltung bedeutet die Verfehlung der wichtigsten Unternehmensziele.

FAZIT

Zunächst muss die Einstellung der Führungskräfte und Mitarbeiter verändert werden, dann verändert sich automatisch – als Folge der veränderten Einstellung – das Verhalten der Menschen.

Diese Gedanken sind Basis unseres Vortrags- und Seminarkonzeptes, das sich natürlich an den Anforderungen unserer Kunden orientiert.

ZIELE

Mit diesem Seminar wollen wir erreichen, dass...

- Freude und Begeisterung in der Arbeit entstehen und dadurch Leistung und Arbeitsqualität ansteigen
- ein Klima von Offenheit, Vertrauen und Ehrlichkeit entsteht
- Führungskräfte und Mitarbeiter Selbstbestätigung in der Arbeit finden
- endlose Rechtfertigungen, Schuldzuweisungen bei Problemen und Konflikten - sowie der damit verbundene Geld- und Zeitverlust entfallen
- über materielle Anreizsysteme hinaus Wege zu mehr Selbst-Motivation, Selbst-Organisation und Selbst-Kontrolle gefunden werden
- die permanenten Veränderungsprozesse in der beruflichen Umwelt als kreative Chance angesehen werden
- Führungskräfte und Mitarbeiter sich Ihrer Verantwortung bewusst werden
- sie sich der komplizierten Marktsituation stellen, geeignete Strategien entwickeln, daraus Unternehmenszielsetzungen generieren, persönliche Zielsetzungen ableiten und diese konsequent umsetzen

FRAGESTELLUNGEN

Das Seminar soll dem Einzelnen helfen, Antworten auf Fragen zu bekommen, die etwa lauten können:

- Ist es möglich, dass mir die richtige Einstellung oder das Bewusst-Sein fehlt?
- Wie kann ich es erreichen?
- Wie entstehen meine Probleme tatsächlich?
- Warum funktionieren meine Strategien nicht, um sie zu lösen?
- Warum schiebe ich unerledigte Handlungen oder dringende Gespräche immer wieder auf?
- Warum weigere ich mich, Verantwortung zu übernehmen?
- Wie kann ich mich von Blockaden freimachen?
- Welche Wege muss ich einschlagen, um mein eigenes Potential und das Anderer voll zur Entfaltung zu bringen?
- Wie erreiche ich, dass ich selber und meine Mitarbeiter mit ganzem Herzen zu ihrer Aufgabe stehen?

KONKRETER NUTZEN DES VIVA-SEMINARS

Im VIVA-Seminar erzielen Sie durch die Bewusstmachung Ihrer persönlichen Einstellung eine größere Klarheit und Eigenmotivation bei der Umsetzung von Arbeitsaufgaben. Dadurch wird Ihr Potential als aktiver "Mit-Arbeiter" Ihres Unternehmens deutlich.

Über die Schärfung des eigenen Bewusstseins erreichen Sie eine positive Einstellung zur Analyse anstehender Probleme, eine verbesserte Kommunikation mit dem Umfeld und eine lösungsorientierte Arbeitshaltung. Hierbei trennt das Seminar nicht zwischen dem Berufs- und Privatleben. Somit ergibt sich ein persönlicher Nutzen für beide Lebensbereiche.

Durch die Verknüpfung Ihrer eigenen Ziele mit den Arbeitszielen werden Sie als Mitarbeiter oder Führungskraft in die Lage versetzt, die Strategie Ihres Unternehmens mit hoher Energie erfolgreich umzusetzen. Sie bekommen einen Handlungsleitfaden zur Verbesserung einer bereichsübergreifenden Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeitern sowie den Kollegen untereinander.

Im Rahmen des Seminars werden sämtliche Problempunkte der Unternehmen von den Teilnehmern selbst deutlich gemacht und einem Lösungsansatz zugeführt. In einer sich aus dem Seminar ergebenden Analyse werden die aktuellen Probleme aus den Bereichen Führung, Kommunikation, Prozess- und Sachthemen konkret aufgelistet und können für die Erstellung eines weiterführenden Maßnahmenplans eingesetzt werden.

Nutzen des Seminars ist ein positiver und aktiver Umgang mit Veränderungen, die Entfaltung des eigenen Potentials und die Motivation anderer.

Seminar "VIVA – Strategie des aktiven Handelns"

TERMINE

- 14.-16.05.2012 (Raum Hamburg)
- 02.-04.07.2012 (Ruhrgebiet)
- 24.-26.10.2012 (Raum Frankfurt)

Beginn: Am ersten Seminartag um 10.00 Uhr
(Anreise bis spätestens 09.30 Uhr)

Ende: Am letzten Seminartag um 16.00 Uhr

REFERENTEN

Wolfgang Kühl
Tel.: 0171 6423268
E-Mail: wk@kuehlundpartner.de

Robert Berkemeyer
Tel.: 0173 2865790
E-Mail: rb@kuehlundpartner.de

Die Referenten stehen Ihnen gerne jederzeit für weitere Rückfragen zu Organisation und Inhalten des Seminars zur Verfügung.

SEMINARORTE

Auf den Internetseiten der einzelnen Tagungshotels erfahren Sie alle Einzelheiten über das Leistungsangebot des jeweiligen Hotels.

Bitte reservieren Sie sich nach der Seminarbuchung direkt im Tagungshotel ein Zimmer.

Raum Hamburg:

Tagungshotel Jesteburg

Itzenbütteler Straße 35

21266 Jesteburg

Telefon: 04183 939 0

Telefax: 04183 939 100

www.tagungshotel.deutscherring.de

E-Mail: tagungshotel@deutscherring.de

Ruhrgebiet:

Raj Mahal Medical Spa- & Seminarhotel

Europaplatz 1-3

44575 Castrop-Rauxel

Telefon: 02305 4455 100

Telefax: 02305 4455 199

www.raj-mahal.de

E-Mail: info@raj-mahal.de

Raum Frankfurt:

Dolce Hotels and Resorts Bad Nauheim

Elvis-Presley-Platz 1

61231 Bad Nauheim

Telefon: 06032 303 0

Telefax: 06032 303 419

www.dolce-bad.nauheim-hotel.de

info_badnauheim@dolce.com

KOSTEN

Seminarkosten: € 1.550 pro Person zzgl. 19% MwSt.

Die Verpflegungs- und Übernachtungskosten rechnen Sie bitte direkt mit dem Hotel ab.

Bitte erfragen Sie hierzu die Tagungspauschale, die wir mit dem jeweiligen Hotel ausgehandelt haben.

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich über das beigefügte Anmeldeformular an und senden dieses auf dem Postweg an kühl und partner, Unter dem Weinberg 10, 37281 Wanfried-Völkershäuser oder per Fax an:

05655 - 923 222

Der Anmeldeschluss für das VIVA-Seminar liegt immer sechs Wochen vor dem Beginn des jeweiligen Seminars.

Nachdem Sie uns das Anmeldeformular geschickt haben, erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung sowie die entsprechende Rechnung.

Bitte überweisen Sie den Rechnungsbetrag innerhalb von 10 Tagen nach Rechnungsdatum auf folgendes Konto:

**Wolfgang Kühl
Raiffeisenbank Rodenbach eG
BLZ 506 636 99
KTO 101 095 595**

Sollte eine Mindestteilnehmerzahl von 8 Personen nicht erreicht werden, behalten wir uns vor, das Seminar bis zu 14 Tagen vor dem Termin abzusagen.

kühl und partner
Unter dem Weinberg 10
37281 Wanfried-Völkershausen
Fax: 05655 923 222

Bei Rückfragen:
Brigitte Kühl
Tel.: 05655 923221
E-Mail: info@kuehlundpartner.de

ANMELDUNG

Hiermit melde ich mich verbindlich zum folgenden Seminar an:

"VIVA – Strategien des aktiven Handelns"

- Termin : 14. - 16.05.2012 (Raum Hamburg)
 02. - 04.07.2012 (Ruhrgebiet)
 24. - 26.10.2012 (Raum Frankfurt)

Beginn am ersten Seminartag um 10.00 Uhr, Ende am letzten Seminartag um 16.00 Uhr.

Teilnahmegebühr : € 1.550 zzgl. 19% MwSt.

Anrede : Herr Frau

Name, Vorname :

Titel :

Unternehmen :

Funktion :

Straße :

PLZ/Ort :

E-Mail :

Telefon :

**Ort, Datum,
und Unterschrift :**

Teilnahmebedingungen an offenen Seminaren

Gültig ab 01.01.2012

Liebe Teilnehmerin, lieber Teilnehmer,

mit Ihrer Anmeldung erklären Sie Ihr Einverständnis mit unseren Geschäftsbedingungen für die Durchführung an offenen Seminaren, d.h. an Seminaren für Teilnehmer aus verschiedenen Unternehmen bzw. Organisationen. Wir stellen Ihnen unsere Geschäftsbedingungen nachfolgend dar.

Anmeldung und Einladung

Bitte melden Sie sich per Fax oder auf dem Postweg mittels Anmeldeformular an. Sie erhalten anschließend von uns eine schriftliche Anmeldebestätigung sowie die entsprechende Rechnung. Damit ist Ihre Anmeldung verbindlich gebucht. Da die Teilnehmerzahl pro Seminar begrenzt ist, werden die Anmeldungen in der Reihenfolge ihres Eingangs bearbeitet.

Zahlungsbedingungen

Die Teilnahmegebühr ist innerhalb von 10 Tagen nach Datum der Anmeldebestätigung und Rechnung zu zahlen. Ausschlaggebend ist der Zahlungseingang auf das Buchungskonto des Veranstalters. Zahlungen sind für den Empfänger kostenfrei zu leisten. Alle Seminargebühren verstehen sich zuzüglich der zurzeit der Leistung geltenden Umsatzsteuer.

Stornierung

Eine Stornierung des fest gebuchten Seminars bzw. Lernprogramms kann kostenfrei nur berücksichtigt werden, wenn sie schriftlich bis zum Anmeldeschluss eingeht, der immer sechs Wochen vor dem jeweiligen Seminar liegt. Bei einer Stornierung von bis zu sechs Wochen vor dem Seminartermin ist eine Zahlung von 30% der Teilnahmegebühr zu leisten, bei bis zu vier Wochen müssen 50% der Gebühren beglichen werden, innerhalb der vier Wochen vor Seminarbeginn ist eine Zahlung von 100% zu leisten. Statt der Stornierung ist auch die Entsendung eines Ersatzteilnehmers möglich, sofern dies für uns mit Blick auf die Gruppe akzeptabel ist.

Absage der Veranstaltung

Bei Nichterreichen der in der Seminarbeschreibung angegebenen Mindestteilnehmerzahl behalten wir uns vor, das Seminar abzusagen. Die Entscheidung über Durchführung oder Absage erfolgt spätestens 14 Kalendertage vor dem Termin. Bei Ausfall des Seminars durch Krankheit des Seminarleiters oder sonstige unvorhersehbare Ereignisse werden wir einen Ersatztermin anbieten bzw. einen anderen Referenten stellen, der die gleiche Kompetenz hat.

Urheberrechte

Alle Rechte an den Seminarunterlagen behalten wir uns vor, sofern keine anderen Angaben gemacht werden. Kein Teil der Seminarunterlagen darf ohne schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form (Datei, Fotokopie, Mikrofilm oder andere Verfahren), auch nicht zum Zwecke der eigenen Seminargestaltung verarbeitet, vervielfältigt, verbreitet oder zur öffentlichen Wiedergabe genutzt werden.

Haftungsausschluss

Die Haftung beschränkt sich auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit. Eine Haftung aufgrund leichter Fahrlässigkeit besteht nicht.

Schlussbestimmungen

Soweit sich Klauseln als unwirksam herausstellen, verpflichten sich die Parteien, eine zulässige, dem Vereinbarten unter wirtschaftlichen Aspekten am nächsten kommende Regelung zu treffen. Änderungen des Vertrages und seiner Bestimmungen bedürfen der Schriftform.

Als Gerichtsstand gilt ausschließlich Eschwege.

kühl und partner